

## 4. Weiterbildung

### „Systemisches lösungsorientiertes Arbeiten für Führungskräfte“

mit



Annette Conrad



Gerhard Neumann

Führungs(Leitungs-)kräfte sind zunehmend gefordert, den vielschichtigen und komplexen Anforderungen ihrer Aufgabe professionell und immer wieder neu zu begegnen. Andererseits befinden sie sich häufig in einer „Sandwichposition“ zwischen der obersten Leitung (Vorstand, Geschäftsleitung) und ihren Mitarbeitern. Es wird erwartet, dass sie den Erwartungen beider Seiten gerecht werden. Das erfordert hohe Kompetenz, Reflexionsvermögen und komplexes Betrachten der jeweiligen Situationen.

Das systemisch-lösungsorientierte Denk- und Handlungsmodell bietet Führungskräften neue und äußerst wirksame Instrumente für den Führungsalltag, verbunden mit einer wertschätzenden Haltung gegenüber ihren Mitarbeitern, ihrer Organisation und der beruflichen Umwelt.

#### Seminar 1: Menschen führen

07. – 08. Sep. 2020

- Reflexion der eigenen Führungserfahrung
- Erkunden eigener Führungsressourcen
- Systemtheorie und Konstruktivismus und deren Bedeutung für das eigene Welt- und Menschenbild
- Bedeutung und Wirkung der eigenen Bilder und Vorannahmen
- Erfolgsfaktoren für die Führung, Vorteile und Entlastungsmöglichkeiten
- Führen unter systemischen Aspekten in Abgrenzung zu hergebrachten Führungsmodellen
- Dimensionen von Führung
- Führungsinstrumente und –interventionen wie z. B. Kritik- und Konfliktgespräche, Arbeiten mit wohlformulierten Zielen, Umgang mit Lob und Anerkennung, Positives Umdeuten u.a.
- Zirkuläres Fragen als Systemische Führungstechnik
- Übungen zur Vertiefung und Verknüpfung mit den eigenen Anliegen und Fällen

## **Seminar 2: Teams führen**

**13. – 15. Jan. 2021**

- Erfahrungen der TeilnehmerInnen nach Seminar 1
- Wiederholung, Vertiefung und Erweiterung der Führungsinstrumente aus dem ersten Seminar
- Insbesondere Vertiefung des Arbeitens mit systemischen Fragen
- Lösungsorientierte Leitsätze
- Arbeiten in und mit Teams
- Bedeutung und Wirkung der Organisations- und Teamkultur
- Tools und Instrumente für die Teamarbeit
- Gestaltung von Teambesprechungen/-tagen
- Besprechungsmanagement
- Übungen zur Vertiefung und Verknüpfung mit den eigenen Anliegen und Fällen

## **Seminar 3: Sich selbst führen**

**01. – 03. März 2021**

- Erfahrungen der TeilnehmerInnen nach Seminar 2
- Lernpartnerschaften „Führung“
- Reflexion des eigenen Zeit- und Selbstmanagements
- Das Gesundheitsmanagement der Führungskraft (Einzelreflektion) + Salutogenese (Selbstschutz)
- Pendeln (ohne Theorie)
- Das eigene Konfliktmanagement (Einzelreflexion)
- Präsentation des eigenen Führungsprofils (Mein Führungskonzept)
- Feedback zur persönlichen Entwicklung und Professionalität von den anderen Teilnehmern
- Übungen zur Vertiefung und Verknüpfung mit den eigenen Anliegen und Fällen

## **Seminar 4: Mit Inhalten führen**

**21. – 22. April 2021**

- Erfahrungen der TeilnehmerInnen nach Seminar 3
- Methoden für eine gelingende Leitbildentwicklung
- Konstruktives und lösungsorientiertes Konfliktmanagement
- Lebensbalance statt "Burnout" – Gesundheitsorientiertes Führen und Selbstfürsorge der Leitung
- Führen unter restriktiven Bedingungen
- Übungen zur Vertiefung und Verknüpfung mit den eigenen Anliegen und Fällen
- Bestandsaufnahme und Erweiterung der vorhandenen (gelernten) Führungsinstrumente und –tools
- Instrumente für die kollegiale Beratung
- Auswertungs- und Transferübungen
- Evaluation der Weiterbildung

## **Trainerteam:**

### **Annette Conrad, Dresden:**

Dipl.-Psychologin, Supervisorin (DGSv) und Systemische Supervisorin SG, ausgebildet bei BTS Mannheim. SV, Coaching und Organisationsentwicklung auf dem Hintergrund systemischer, lösungsorientierter und hypnosystemischer Konzepte, diverse Aus- und Weiterbildungsangebote, Trainerin bei BTS Mannheim, Fachberaterin für Pflegefamilien, von 1996 bis 2016 Führungskraft im Albert-Schweitzer-Kinderdorf in Sachsen e.V.

### **Gerhard Neumann, Mannheim**

Dipl.Betriebswirt, Geschäftsführer BTS Mannheim, langjährige Führungserfahrung in der Personalentwicklung, Senior Coach DBVC, Leiter der systemisch-lösungsorientierten Coaching-Weiterbildungen bei BTS, Trainer und Leiter diverser Weiterbildungen für Führungskräfte, Autor von Fachartikeln, Mitautor von Fachbüchern

## **TeilnehmerInnen:**

- Führungskräfte
- Führungsnachwuchskräfte, die im Laufe der Weiterbildung oder kurz danach eine Führungsfunktion übernehmen werden

**Ort:** Tagungsstätte Haus Marienhof, Königswinterer Str. 414, 53639 Königswinter  
Seminarzeiten

Sem. 1 + 4: 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr, 2. Tag: 09.00 – 16.00 Uhr,

Sem. 2 + 3: 1. Tag: 10.00 – 18.00 Uhr, 2. Tag: 09.00 – 18.00 Uhr,

3 Tag: 09.00 – 15.00 Uhr

**Preis:** € 1.880,-- zzgl. gesetzl. MWSt (fällig in vier Raten vor Beginn der Module)  
Modul 1 und 4: je € 564,--, Modul 2 und 3 je € 376,-- zzgl. MWSt)

## **Anmeldung:**

Die Weiterbildung ist nur als Ganzes buchbar. Für Ihre Anmeldung benutzen Sie bitte das beiliegende Formular (per Post oder per Fax). Ihre Teilnahme bestätigen wir schriftlich. Rechtzeitig vor Kursbeginn senden wir Ihnen die erste Rechnung zu, die Sie bitte bis spätestens sechs Wochen vor dem ersten Seminar zahlen.

Melden Sie sich später als sechs Wochen vor Kursbeginn wieder ab, stellen wir 10 % der Kursgebühr in Rechnung. Bei Rücktritt innerhalb von zwei Wochen vor Kursbeginn werden 50 % der Teilnehmergebühr fällig, falls kein Ersatzteilnehmer den Platz einnehmen kann, bei Rücktritt am Seminartag selbst bzw. bei Nichterscheinen die volle Kursgebühr.

Auf Wunsch buchen wir im Veranstaltungshaus ein Einzelzimmer mit Vollpension (ca. € 60,-- pro Tag) oder – wenn Sie nicht übernachten möchten – eine Tagungspauschale für Sie. Die Kosten für Unterbringung und Verpflegung sind nicht im Seminarpreis enthalten.

BTS Mannheim  
Brühler Ring 31  
68219 Mannheim  
[www.bts-mannheim.de](http://www.bts-mannheim.de)

Tel.: 0621/4016553  
Fax: 0621/8019176  
Email: [office@bts-mannheim.de](mailto:office@bts-mannheim.de)