

2023 – 2024



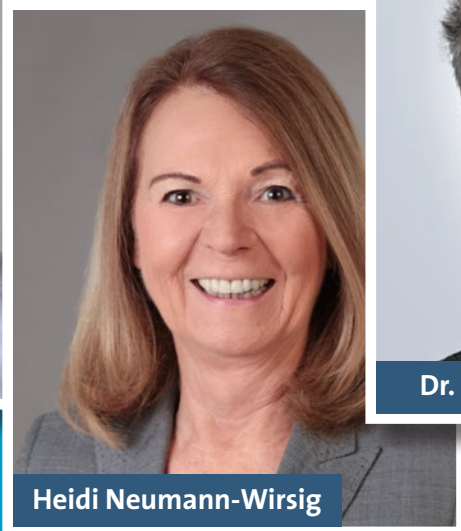
Gerhard Neumann



Torsten Groth



Petra Geber



Heidi Neumann-Wirsig



Dr. Peter Szabo

Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert

In Kooperation mit Simon Weber Friends

Weiterbildung

für Personalentwickler, Organisationsberater, Projektleiter,
Supervisoren, Führungskräfte, Leiter von kleinen und mittleren
Unternehmen, Personal- und Ausbildungsverantwortliche
und selbständige Berater

In Kooperation mit Simon Weber Frinds



Weiterbildung: Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert

In Zeiten des Übergangs und des permanenten Wandels haben Führungsaufgaben und damit die Anforderungen an Führungskräfte eine nie dagewesene Komplexität erreicht. Es ist auch für die besten Führungskräfte unmöglich geworden, „alles im Griff“ zu haben. Nicht zuletzt hat das eigene Verhalten einen entscheidenden Einfluss auf den Erfolg als Führungskraft. Die Bewältigung von Komplexität setzt Reflexion und Beratung im Dialog mit einem kompetenten und neutralen Gesprächspartner voraus. Und nicht immer stehen dafür intern die „richtigen“ Gesprächspartner zur Verfügung. Probleme oft schwierigster Art können nur im Kontext von Vertrauen und Neutralität besprochen werden. Unkonventionelle Lösungen entstehen am besten im offenen, geschützten Raum.

Was muss ein Coach können?

Welche Kompetenzen braucht ein Coach?

Der Coach gestaltet den Rahmen, in dem die Führungskraft ihre Rolle, ihre Haltung und Kommunikation sowie die eigenen sozialen Kompetenzen beschreibt, reflektiert und entwickelt. Dabei knüpft der Coach an die weichen und harten Wirklichkeitskonstruktionen der Führungskraft an. Die Organisation mit ihrem Produkt, ihrer Struktur und Kultur ist für ihn der Kontext, in dem das Verhalten der Führungskraft steht. Im Sinne einer systemischen Sichtweise reflektiert er im Coachingprozess das persönliche Lebenskonzept der Führungskraft mit.

Auf dem Hintergrund eines klaren professionellen Rollenverständnisses entwickelt der Coach gemeinsam mit den Beteiligten einen Kontrakt für den Beratungsprozess. Systemisches Coaching ist erkennbar am Menschenbild, an der Kontextsicherheit, am Beratungsverständnis, das davon ausgeht, dass Menschen nicht instruierbar sind, an den systemischen Interventionen, der Ressourcenorientierung und der experimentierfreudigen Haltung. Coaching ist eine wertvolle Chance für alle, die wirklich gut sein wollen.

In der BTS-Weiterbildung zum Coach profitieren Sie von:

- unserer langjährigen Erfahrung in der Ausbildung von Coaches seit 1999!
- unserer umfangreichen eigenen Praxis als (Lehr-)Coaches in unterschiedlichsten Branchen!
- unserer Erfahrung und unserer Kompetenz in Coaching, Supervision, Teamentwicklung, Organisationsberatung, Training, Moderation ...!
- unserem umfangreichen Methodenrepertoire aus unterschiedlichen Beratungsansätzen, insbesondere systemische, konstruktivistische, lösungsorientierte und hypnosystemische!
- unserem anerkannt guten und unterstützenden Lernklima als gelebte Unternehmenskultur!
- unserer wertschätzenden und ressourcenorientierten Haltung!
- unserem klaren und strukturierten Weiterbildungs-konzept!
- der Anerkennung unserer Coaching-Weiterbildung durch DBVC, IOBC und SG!
- unserer Verpflichtung, als DBVC-, IOBC- und SG- anerkanntes Institut ständig an unserer Qualität weiter zu arbeiten!
- der ständigen Evaluation unserer Coachings und unserer Weiterbildungen!
- der Vernetzung unserer Absolventen in Erfahrungszirkeln, Kongressen, Aufbauangeboten usw.!
- unserer Kooperation mit Simon Weber Friends

Jetzt NEU!

„Mit zeitüberdauernden Ideen hat SWF sich in knapp vier Jahrzehnten einen Ruf als führende Autorität im systemischen Feld erworben. Auch wenn wir kontinuierlich gewachsen sind, bleiben wir im Kern stets die Denkwerkstatt unter den systemischen Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen. ... Die SWF-Gründer sind die Initiatoren der renommierten ‚Heidelberger Schule‘ mit ... Prof. Dr. Fritz B. Simon und Dr. Gunthard Weber ...!“



Die Weiterbildung im Überblick

- **1. Seminar:** Systemische Basics – Neue Einsichten, neue Aussichten!**
- **2. Seminar:** Coaching und Contracting – Erfolgreich beginnen!*
- **3. Seminar:** Systemisches Knowhow – Gewusst wie!*
- **4. Seminar:** Organisation und Kultur – Akteure mit Einfluss!*
- **5. Seminar:** Rollenklarheit und Coachingpraxis – Die Erfolgsfaktoren im Business Coaching*
- **6. Seminar:** Solution fokus – Coaching ohne Probleme!*
- **7. Seminar:** Mehrpersonen-Coaching – Teams und Gruppen im Fokus!*
- **Zusätzlich:** 3 Lehrcoaching-Tage (werden im 1. Seminar mit allen Teilnehmern abgestimmt)

Die Weiterbildung besteht aus 7 Seminaren in 22 Seminartagen und 3 Lehrcoaching-Tagen in einem Zeitraum von ca. 18 Monaten. Zwei Seminare werden online durchgeführt, ebenso die Lehrcoaching-Tage.

Ihr Selbstverständnis als Business Coach beschreiben Sie am Ende der Weiterbildung in der Dokumentation zweier Coachingprozesse.

* 3 Tage

** 4 Tage

Die Seminare

1. Seminar

Systemische Basics – Neue Einsichten, neue Aussichten!

09. – 12.05.23

In diesem ersten Seminar reflektieren wir mit den Teilnehmern ihre persönliche und professionelle Basis für die Coachingweiterbildung. Wir vermitteln die Grundlagen systemischen Coachings in den verschiedenen Bereichen: Theoretisches Wissen in Bezug auf das systemische Erklärungsmodell, spezifisches Wissen zu Coaching, Unterscheidungen zu anderen Beratungsformaten, Haltung als systemischer Business Coach und üben in ersten Coachingsequenzen Vorgehensweisen und Tools.

Inhalte:

- Reflexion der Ausgangssituation der Teilnehmer: Kenntnisse, Erfahrungen, Ressourcen, Motivation und Vision als Business Coach, Definition persönlicher Entwicklungs-/Lernziele
- Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus sowie das damit verbundene Menschenbild
- Bedeutung der theoretischen Grundannahmen für Coaching
- Unterschiede zu anderen Beratungsansätzen
- Formen, Anwendungsbereiche und Themen im Coaching
- Zielerarbeitung im Einzelcoaching
- Abgrenzung zu Supervision und Training
- Haltung im systemischen Coaching
- Coachingübungen und Coachingtools
- Feedback im Coaching
- Einführung in die Evaluation von Coachingprozessen
- Akquisition im Beratungsmarkt
- Planung des Lehrcoachings

2. Seminar

Coaching und Contracting – Erfolgreich beginnen!

11. – 13.09.23

Professionelles Coaching zeichnet sich unter anderem durch eine sorgfältige Auftragsklärung aus. Im systemischen Coaching ist darüber hinaus die Analyse des Kontextes, in dem das Coaching stattfinden soll, von großer Bedeutung. Deshalb ist diesen beiden zentralen Bestandteilen systemischen Coachings in all ihren Facetten ein Seminar gewidmet.

Inhalte:

■ Ablauf eines Coachingprozesses ■ relevante Coachingkontexte ■ Wirkungen von Vorannahmen ■ Klärung offener und verdeckter Aufträge ■ Dimensionen der Auftragsklärung ■ Auftragszwickmühlen ■ Dreiecksverträge und Auftragskaskaden ■ Inhalte von Verträgen ■ systemisches Fragen als Instrument der Kontext- und Auftragsklärung ■ Zielüberprüfungen und Reviews ■ Trainieren von Coachinggesprächen ■ Analyse der bereits akquirierten Coachingprozesse der Teilnehmer

3. Seminar

Systemisches Knowhow – Gewusst wie!

20. – 22.11.23

In diesem Seminar verbinden wir das Kennenlernen und Erproben systemischer Fragetechniken und Tools mit der Steuerung und Gestaltung von Coachinggesprächen und dem damit einhergehenden Einüben der Rolle als Business Coach. Als Inhalte der Coachinggespräche dienen die Anliegen der Teilnehmer aus ihrem Berufsalltag. Dadurch erleben die Teilnehmer die Wirkungen der Interventionen und Tools und sich abwechselnd als Coachee und als Coaches.

Inhalte:

■ Systemische Instrumente im Coaching ■ Systemisches Fragen ■ Systemvisualisierungen ■ Reframing ■ Arbeit mit Metaphern ■ Arbeit mit inneren Anteilen (z. B. Hypno-systemisches Seitenmodell) ■ Skulpturarbeit ■ Systemische Strukturaufstellungen ■ Systemische Hypothesen ■ Zielnavigator ■ Metaphorische Techniken wie Papier-skulptur und die Arbeit mit Figuren

4. Seminar

Organisation und Kultur – Akteure mit Einfluss!

26. – 28.02.24

Coaching als Beratung für Führungskräfte und Manager vollzieht sich innerhalb und im Kontext von Organisationen mit ihren Eigendynamiken und Teilrationalitäten. Coaching unterstützt die wertschöpfende und zukunftsgerichtete Entwicklung des Unternehmens unter Beachtung relevanter Kulturen und Strategien der Marktbearbeitung.

Inhalte:

■ Systemische Sicht auf Organisationen ■ Organisationstypen und -logiken ■ Bedeutung des Organisationskontextes für Coaching und Führung ■ Strategien der Intervention und die Gestaltung von Wandlungsprozessen ■ Erwartungen von Organisationen an Coaches ■ Instrumente der Kulturanalyse ■ Paradoxe Anforderungen an Organisationen und Teams ■ Reflexion der Kultur und der Dynamik der Lerngruppe

5. Seminar

Rollenklarheit und Coachingpraxis – Die Erfolgsfaktoren im Business Coaching

04. – 06.06.24

Dieses Seminar dient vor allem der Positionierung und dem eigenen Selbstverständnis als Business Coach. Um die eigene Rolle zu klären und weiter zu entfalten, setzen sich die Teilnehmer mit typischen Coachingthemen, aber auch der Anwendung gängiger „Persönlichkeitsprofile“ auseinander. Für die Praxis hilfreiche systemische Interventionen werden reflektiert und erprobt. Die eigene Standortbestimmung, Selbstreflexion und ein differenziertes Feedback unterstützen die Entwicklung einer professionellen Haltung.

Inhalte:

■ Entwicklung einer professionellen Haltung und Umgang als Business Coach unter Anwendung verschiedener systemischer Tools ■ Systemisches Verständnis von Konflikten im Coachingkontext ■ Bearbeitung, Tools und Umgang mit typischen Coachingthemen ■ Trainingssequenzen ■ Feedback von Teilnehmern und Trainer

Mit
Torsten Groth

6. Seminar

Solution fokus – Coaching ohne Probleme!

03. – 05.09.24

Lösungsorientiertes Arbeiten hat sich als hilfreiche Alternative oder Ergänzung im Coaching erwiesen. Dieser Beratungsansatz bietet eine radikale Veränderung in den Vorannahmen und der Fokussierung des Coach (Was mache ich anders, wenn jede Besprechung die einzige sein könnte bzw. wenn es darum geht, einfach einen nachhaltig wirksamen Anfang zu gestalten?). Die Teilnehmer lernen die lösungsorientierte Beratung nach Steve De Shazer u.a. kennen und sammeln Erfahrungen in der Anwendung in dieser etwas anderen Art des Nützlich-seins als Coach.

Inhalte:

- Lösungsfokussierte Grundannahmen des Coach; Leitideen zum Hinhören beim Kunden
- Nichtwissen und Vertrauen bei der Co-Konstruktion eines nützlichen Coaching-Prozesses
- detaillierte Beschreibung der erwünschter Zukunft
- Ressourcenbestärkung bezüglich Gegenwart und Vergangenheit
- die Wunderfrage jenseits der Zeitdimension
- Verwendung von Skalen, um inhaltsfrei relevante Inhalte zu generieren
- spezielle Trainingsmethoden zum Einüben des lösungsfokussierten Vorgehens.



7. Seminar

Mehrpersonen-Coaching – Teams und Gruppen im Fokus!

12. – 14.11.24

Im Zentrum des Seminars stehen neben der Klärung, Abgrenzung und Vorgehensweisen im Team- und Gruppencoaching die Präsentation des eigenen Coachingprofils und des Abschlusses der Weiterbildung im Business Coaching. Auch für Gruppen- und Teamcoaching bieten wir erprobte Tools und Interventionen an.

Inhalte:

- Definition von Team
- Unterschiede Teamcoaching/-entwicklung/Gruppencoaching
- systemisches Verständnis und Beobachtungsaspekte von Gruppen und Teams
- Gestaltung von Teamkontrakten
- systemische Interventionen und Tools für Gruppen und Teams
- Präsentation des eigenen Coachingprofils
- Feedback zur persönlichen Entwicklung und Professionalität von der Leitung/Trainern und den Teilnehmern
- Evaluation der Weiterbildung



Integrierte Lernsysteme

Lehrcoachingtage

Jeder Teilnehmer führt während der Fortbildung mindestens zwei Coachingprozesse durch, die in drei ganztägigen begleiteten Lehrcoachingtagen und in ergänzenden Online-Gruppen-Coachings reflektiert werden.

Die Termine der Lehrcoachingtage werden mit Heidi Neumann-Wirsig im ersten Seminar der Weiterbildung abgestimmt.

Methodik

Die Seminare werden mit verschiedenen Ausbildungselementen abwechslungsreich gestaltet und beinhalten unter anderem theoretische Inputs, praktische Übungen in Gruppen-, Paar- und Einzelarbeiten, Plenumsdiskussionen, Fallbeispiele, Coaching-übungen: Lernwerkstätten, Design-Skizzen und Feedbackübungen. In allen Seminaren finden Coaching-Rollenspiele statt.

Live-Coachings zu den beruflichen und persönlichen Anliegen und Themen der Teilnehmer fördern den persönlichen Entwicklungsprozess.

Telefon-/Video-Coaching. Innerhalb des gesamten Zeitraums der Fortbildung steht die Kursleitung für kostenloses (telefonisches) Kurzcoaching zur Verfügung.

Selbstorganisierte Lernsysteme. Die Kursleitung unterstützt die Bildung von Studien-, Lern-, Interventionsgruppen oder virtuellen Netzwerken zur Reflexion und Diskussion fachlicher, persönlicher Fragen, Konzepte und Projekte.

Ihre Kursleiter/Trainer



Gerhard Neumann:

Geschäftsführer BTS; Dipl. Betriebswirt; Senior Coach DBVC; Coach in der Industrie, Banken und Verwaltung; Führungserfahrung im HR-Management; Interimsmanager; autorisierter DISG-Trainer; Organisationsberater; Bankkaufmann; verschiedene Veröffentlichungen



Torsten Groth:

Soziologie, selbständiger Organisationsberater, Fachautor und Experte für Entwicklungsfragen rund um Organisation, Management und Beratung, geschäftsführender Gesellschafter Simon Weber Friends.



Petra Geber:

Dipl.-Psych.; Senior Coach DBVC, Systemischer Coach (SG) und Lehrcoach; Coach in der Industrie, Dienstleistungsunternehmen, Finanzdienstleistung und Verwaltung; Führungserfahrung in PE; Testverfahrenzertifizierung (RBFP, Reiss-Profil); Organisationsberaterin; Veröffentlichungen



Dr. Peter Szabo:

Master Certified Coach ICF; begleitet Führungskräfte und Unternehmen beim Gestalten von nachhaltig wirksamen Anfängen; Lehrbeauftragter und Ausbilder; Co-Autor von „Kurzzeitcoaching mit Langzeitwirkung“ sowie „Coaching erfrischend einfach“. Leiter des 6. Seminars „Lösungsorientiertes Arbeiten“



Heidi Neumann-Wirsig:

Geschäftsführerin BTS; Coach in der Industrie, Dienstleistungsunternehmen und Verwaltungen; lehrende Supervisorin und Coach SG; Organisationsberaterin; verschiedene Veröffentlichungen (u. a. managerSeminare: Supervisions-Tools)

Anerkennung/Zertifizierung

Die Weiterbildung ist vom DBVC Deutscher Bundesverband Coaching e.V. und vom IOBC International Organization für Business Coaching e.V. anerkannt bzw. zertifiziert und wird – gemäß den Standards des DBVC und des IOBC – in seiner Qualität ständig überprüft und weiterentwickelt.

Es besteht die Möglichkeit, sich nach Abschluss der Weiterbildung bei der Systemischen Gesellschaft als „Systemischer Coach SG“ zertifizieren zu lassen. Dazu müssen bestimmte Anforderungen erfüllt werden, über die die Kursleitung gerne Auskunft gibt.

Kosten und Veranstaltungsort

Die Teilnahmegebühr für alle Seminare und Lehrcoachingtage beträgt 7.500,- € zzgl. MwSt. Der Betrag ist in 7 Raten zu zahlen. BTS stellt darüber jeweils gesondert eine Rechnung aus.

Innerhalb von 4 Wochen nach dem ersten Seminar besteht für beide Seiten ein schriftliches Rücktrittsrecht vom Weiterbildungsvertrag. Berechnet werden dann nur die anteiligen Kosten. Alles Weitere ist im Weiterbildungsvertrag geregelt.

Die Weiterbildung findet im NH-Hotel 69469 Weinheim statt. Ihre Hotel- und Verpflegungskosten rechnen Sie direkt mit dem Hotel ab.

Voraussetzungen

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium (in Ausnahmefällen eine abgeschlossene Berufsausbildung) sowie eine mehrjährige Berufspraxis: Idealerweise verfügen Sie bereits über Grundlagen der Beratungsarbeit und/oder Führungserfahrung. Wir empfehlen ein Mindestalter von 30 Jahren. Eigene Coachingerfahrung ist von Vorteil, ebenso die Teilnahme an einem Selbsterfahrungsseminar.

Vormerkung

Folgende Unterlagen benötigen wir für Ihre Vormerkung zur Weiterbildung „**Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert**“: die Internet-Anmeldung (alternativ das Formular auf der nächsten Seite), einen aktuellen Lebenslauf in Kurzform sowie ein Pass- oder Porträtfoto (möglichst als Scan, gerne auch per Fax oder Post).

Mit Eingang Ihrer Unterlagen reservieren wir Ihnen einen Platz im aktuellen Weiterbildungslehrgang. Zeitnah führen wir ein ausführliches Telefoninterview oder ein persönliches Gespräch mit Ihnen. Danach entscheiden Sie und wir, ob Sie an der Weiterbildung teilnehmen werden. Sie erhalten dann unverzüglich von uns die entsprechenden Vertragsunterlagen.

Bei Überbuchungen entscheidet das Eingangsdatum über die Teilnahme an der Coaching-Weiterbildung!

Formular:

Vormerkung zur Weiterbildung „Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert 2023 – 2024“

ABSENDER

Name _____

Vorname _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

Telefon _____

Fax _____

Mail _____

Wir bitten Sie um folgende Angaben:

Berufe _____

Firma _____

Tätigkeit/Funktion _____

Alter _____

Bitte teilen Sie uns mit, wann und unter welcher
Tel.-Nr. wir Sie für ein Vorgespräch erreichen können:

Datum

Unterschrift

► Per Post an: BTS Mannheim, Brühler Ring 31, 68219 Mannheim
Per Fax an: 0621/8019176
oder per online-Anmeldung auf unserer Website!

MÖGLICHKEIT
WIRD
WIRKLICHKEIT!



Gesellschaft für
Organisationsberatung
Training und
Supervision
Mitglied SG

www.bts-mannheim.de

In Kooperation mit



www.simon-weber.de