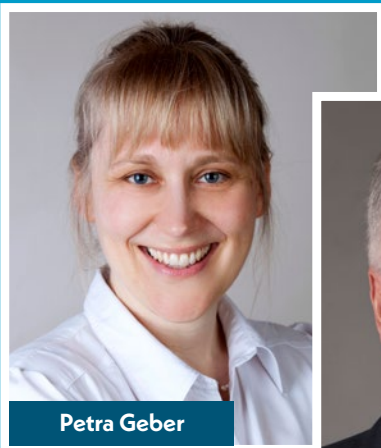


2024 – 2025



# Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert

## Weiterbildung

für Personalentwickler, Organisationsberater, Projektleiter,  
Supervisoren, Führungskräfte, Leiter von kleinen und mittleren  
Unternehmen, Personal- und Ausbildungsverantwortliche  
und selbständige Berater



# Weiterbildung: Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert

In einer zunehmend von Schwankungen, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit geprägten Umwelt sehen sich Führungskräfte mit der Herausforderung konfrontiert, trotz erhöhter Komplexität handlungsfähig zu bleiben. Nicht zuletzt hat das eigene Verhalten einen entscheidenden Einfluss auf den Erfolg als Führungskraft. Um angemessen auf Komplexität reagieren zu können, bedarf es einer kontinuierlichen reflexiven Beobachtung sowohl des eigenen Verhaltens als auch der relevanten Systemumwelten. Hierfür ist das Gespräch mit wertschätzend-kritischen Beobachter:innen unerlässlich. Nicht immer stehen dafür innerhalb der Organisation kompetente Gesprächspartner zur Verfügung. Eine Außenperspektive durch professionelle Coaches kann neue Sichtweisen und unkonventionelle und kreative Problemlösungen ermöglichen.

## Was muss ein Coach können?

### Welche Kompetenzen braucht ein Coach?

Der Coach gestaltet den Rahmen, in dem die Führungskraft ihre Rolle, ihre Haltung und Kommunikation sowie die eigenen sozialen Kompetenzen beschreibt, reflektiert und entwickelt. Dabei knüpft der Coach an die weichen und harten Wirklichkeitskonstruktionen der Führungskraft an. Aus systemischer Perspektive betrachtet der Coach die Führungskraft stets in ihrem konkreten Kontext - dem Unternehmen mit seinen Strukturen und der Unternehmenskultur. Zudem wird auch das persönliche Lebenskonzept der Führungsperson mit reflektiert. Auf Basis eines klaren Rollenverständnisses entwickelt der Coach gemeinsam mit dem Coachee die Ziele und den Auftrag für den Coaching-Prozess.

Systemisches Coaching ist erkennbar am Menschenbild, an der Kontextsicherheit, am Beratungsverständnis, das davon ausgeht, dass Menschen nicht instruierbar sind, an den systemischen Interventionen, der Ressourcenorientierung und der experimentierfreudigen Haltung. Mit einem systemischen Blickwinkel können Coaches Führungskräfte dabei unterstützen, produktive Lösungen für komplexe Herausforderungen zu finden. Coaching eröffnet Chancen für alle, die sich weiterentwickeln möchten.

## In der BTS-swf Weiterbildung zum Coach profitieren Sie von:

- unserer langjährigen Erfahrung in der Ausbildung von Coaches seit 1999!
- unserer umfangreichen eigenen Praxis als (Lehr-)Coaches in unterschiedlichsten Branchen!
- unserer Erfahrung und unserer Kompetenz in Coaching, Supervision, Teamentwicklung, Organisationsberatung, Training, Moderation ...!
- unserem umfangreichen Methodenrepertoire aus unterschiedlichen Beratungsansätzen, insbesondere systemische, konstruktivistische, lösungsorientierte und hypnosystemische!
- unserem anerkannt guten und unterstützenden Lernklima als gelebte Unternehmenskultur!
- unserer wertschätzenden und ressourcenorientierten Haltung!
- unserem klaren und strukturierten Weiterbildungskonzept!
- der Anerkennung unserer Coaching-Weiterbildung durch DBVC, IOBC und SG!
- unserer Verpflichtung, als DBVC-, IOBC- und SG-anerkanntes Institut ständig an unserer Qualität weiter zu arbeiten!
- der ständigen Evaluation unserer Coachings und unserer Weiterbildungen!
- der Vernetzung unserer Absolventen in Erfahrungszirkeln, Kongressen, Aufbauangeboten usw.!
- BTS und swf als führende Weiterbildungshäuser im systemischen Feld
- Über 5000 Absolvent:innen haben BTS- und swf-Kurse besucht und profitieren von dem Wissen und tragen es weiter

„Mit zeitüberdauernden Ideen hat swf sich in knapp vier Jahrzehnten einen Ruf als führende Autorität im systemischen Feld erworben. Auch wenn wir kontinuierlich gewachsen sind, bleiben wir im Kern stets die Denkwerkstatt unter den systemischen Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen. ... Die swf-Gründer sind die Initiatoren der renommierten ‚Heidelberger Schule‘ mit ... Prof. Dr. Fritz B. Simon und Dr. Gunthard Weber ...!“



## Die Weiterbildung im Überblick

- 24. – 27. Juni 2024  
1. Seminar: **Systemische Basics – Neue Einsichten, neue Aussichten!**\*\*
- 10. – 12. Sep. 2024  
2. Seminar: **Coaching und Contracting – Erfolgreich beginnen!**\*
- 04. – 06. Dez. 2024  
3. Seminar: **Systemisches Knowhow – Gewusst wie!**\*
- 25. – 27. Feb. 2025  
4. Seminar: **Organisation und Kultur – Akteure mit Einfluss!**\*
- 14. – 16. Mai 2025  
5. Seminar: **Rollenklarheit und Coachingpraxis – Die Erfolgsfaktoren im Business Coaching\***
- 02. – 04. Sep. 2025  
6. Seminar: **Solution fokus – Coaching ohne Probleme!**\*
- 26. – 28. Nov. 2025  
7. Seminar: **Mehrpersonen-Coaching – Teams und Gruppen im Fokus!**\*
- **Zusätzlich: 3 Lehrcoaching-Tage**  
(werden im 1. Seminar mit allen Teilnehmern abgestimmt)

Die Weiterbildung besteht aus 7 Seminaren in 22 Seminartagen und 3 Lehrcoaching-Tagen in einem Zeitraum von ca. 18 Monaten. Die Lehrcoaching-Tage werden online durchgeführt.

Ihr Selbstverständnis als Business Coach beschreiben Sie am Ende der Weiterbildung in der Dokumentation zweier Coachingprozesse.

\* 3 Tage

\*\* 4 Tage

## Die Seminare

### 1. Seminar

## Systemische Basics – Neue Einsichten, neue Aussichten!

**24. – 27. Juni 2024**

In diesem ersten Seminar reflektieren wir mit den Teilnehmern ihre persönliche und professionelle Basis für die Coachingweiterbildung. Wir vermitteln die Grundlagen systemischen Coachings und üben in ersten Coachingsequenzen systemisch-konstruktivistische Vorgehensweisen und Tools.

#### Inhalte:

- Reflexion der Ausgangssituation der Teilnehmer: Kenntnisse, Erfahrungen, Ressourcen, Motivation und Vision als Business Coach, Definition persönlicher Entwicklungs-/Lernziele
- Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus sowie das damit verbundene Menschenbild
- Bedeutung der theoretischen Grundannahmen für Coaching
- Unterschiede zu anderen Beratungsansätzen
- Formen, Anwendungsbereiche und Themen im Coaching
- Zielarbeit im Einzelcoaching
- Abgrenzung zu Supervision und Training
- Haltung im systemischen Coaching
- Coachingübungen und Coachingtools
- Feedback im Coaching
- Einführung in die Evaluation von Coachingprozessen
- Akquisition im Beratungsmarkt
- Planung des Lehrcoachings
- Konstruktionsprinzipien
- Beschreiben-Erklären-Bewerten

## 2. Seminar

### Coaching und Contracting – Erfolgreich beginnen!

10. – 12. Sep. 2024

Professionelles Coaching zeichnet sich unter anderem durch eine sorgfältige Auftrags- und Zielklärung aus. Im systemischen Business-Coaching ist darüber hinaus die Analyse des Kontextes, in dem das Coaching stattfinden soll, von großer Bedeutung.

Deshalb ist dem Coaching-Prozess vom ersten Anliegen des Coachees bis hin zum Contracting ein gesamtes Seminar gewidmet.

#### Inhalte:

■ Ablauf eines Coachingprozesses ■ relevante Coachingkontexte ■ Wirkungen von Vorannahmen ■ Klärung offener und verdeckter Aufträge ■ Ziel- und Auftragsklärung ■ Auftragszwickmühlen ■ Dreieckskontrakte und Auftragskaskaden ■ Inhalte von Kontrakten ■ systemisches Fragen als Instrument der Kontext- und Auftragsklärung ■ Arbeit mit Hypothesen ■ 3 Bereiche der Neutralität ■ Zielüberprüfungen und Reviews ■ Trainieren von Coachinggesprächen ■ Analyse der bereits akquirierten Coachingprozesse der Teilnehmer

## 3. Seminar

### Systemisches Knowhow – Gewusst wie!

04. – 06. Dez. 2024

In diesem Seminar verbinden wir das Kennenlernen und Erproben systemischer Fragetechniken und Tools mit der Steuerung und Gestaltung von Coachinggesprächen und dem damit einhergehenden Einüben der Rolle als Business Coach. Als Inhalte der Coachinggespräche dienen die Anliegen der Teilnehmer aus ihrem Berufsalltag. Dadurch erleben die Teilnehmer die Wirkungen der Interventionen und Tools und sich abwechselnd als Coachee und als Coaches.

#### Inhalte:

■ Systemische Instrumente im Coaching ■ Systemisches Fragen ■ Systemdifferenzierungen und Systemvisualisierungen ■ Reframing ■ Arbeit mit Metaphern ■ Arbeit mit inneren Anteilen (z. B. Hypnosystemisches Seitenmodell) ■ Skulpturarbeit ■ Systemische Hypothesen ■ Zielnavigator ■ Metaphorische Techniken wie Papierskulptur und die Arbeit mit Figuren ■ Arbeit mit Systemlogiken

## 4. Seminar

### Organisation und Kultur – Akteure mit Einfluss!

25. – 27. Feb. 2025

Coaching als Beratung für Führungskräfte und Manager vollzieht sich innerhalb und im Kontext von Organisationen mit ihren Eigendynamiken und Teilrationalitäten. Coaching unterstützt die wertschöpfende und zukunftsgerichtete Entwicklung des Unternehmens unter Beachtung relevanter Kulturen und Strategien der Marktbearbeitung.

#### Inhalte:

■ Systemische Sicht auf Organisationen ■ Organisationstypen und -logiken ■ Bedeutung des Organisationskontextes für Coaching und Führung ■ Strategien der Intervention und die Gestaltung von Wandlungsprozessen ■ Erwartungen von Organisationen an Coaches ■ Instrumente der Kulturanalyse ■ Paradoxe Anforderungen an Organisationen und Teams ■ Reflexion der Kultur und der Dynamik der Lerngruppe

## 5. Seminar

### Rollenklarheit und Coachingpraxis – Die Erfolgsfaktoren im Business Coaching

14. – 16. Mai 2025

Dieses Seminar dient vor allem der Positionierung und dem eigenen Selbstverständnis als Business Coach. Um die eigene Rolle zu klären und weiter zu entfalten, setzen sich die Teilnehmer mit typischen Coachingthemen, aber auch der Anwendung gängiger „Persönlichkeitsprofile“ auseinander. Für die Praxis hilfreiche systemische Interventionen werden reflektiert und erprobt. Die eigene Standortbestimmung, Selbstreflexion und ein differenziertes Feedback unterstützen die Entwicklung einer professionellen Haltung.

#### Inhalte:

■ Entwicklung einer professionellen Haltung und Umgang als Business Coach unter Anwendung verschiedener systemischer Tools ■ Systemisches Verständnis von Konflikten im Coachingkontext ■ Bearbeitung, Tools und Umgang mit typischen Coachingthemen ■ Trainingssequenzen ■ Feedback von Teilnehmern und Trainer

## 6. Seminar

### Solution fokus – Coaching ohne Probleme!

02. – 04. Sep. 2025

Lösungsorientiertes Arbeiten hat sich als hilfreiche Alternative oder Ergänzung im Coaching erwiesen. Dieser Beratungsansatz bietet eine radikale Veränderung in den Vorannahmen und der Fokussierung des Coaches (Was mache ich anders, wenn jede Besprechung die einzige sein könnte bzw. wenn es darum geht, einfach einen nachhaltig wirksamen Anfang zu gestalten?). Die Teilnehmer lernen die lösungsorientierte Beratung nach Steve De Shazer u.a. kennen und sammeln Erfahrungen in der Anwendung in dieser etwas anderen Art des Nützlich-seins als Coach.

#### Inhalte:

- Lösungsfokussierte Grundannahmen des Coaches; Leitideen zum Hinhören beim Kunden
- Nichtwissen und Vertrauen bei der Co-Konstruktion eines nützlichen Coaching-Prozesses
- detaillierte Beschreibung der erwünschter Zukunft
- Ressourcenbestärkung bezüglich Gegenwart und Vergangenheit
- die Wunderfrage jenseits der Zeitdimension
- Verwendung von Skalen, um inhaltsfrei relevante Inhalte zu generieren
- spezielle Trainingsmethoden zum Einüben des lösungsfokussierten Vorgehens.

## 7. Seminar

### Mehrpersonen-Coaching – Teams und Gruppen im Fokus!

26. – 28. Nov. 2025

Im Zentrum des Seminars stehen neben der Klärung, Abgrenzung und Vorgehensweisen im Team- und Gruppencoaching die Präsentation des eigenen Coachingprofils und des Abschlusses der Weiterbildung im Business Coaching. Auch für Gruppen- und Teamcoaching bieten wir erprobte Tools und Interventionen an.

#### Inhalte:

- Definition von Team
- Unterschiede Teamcoaching/-entwicklung/Gruppencoaching
- systemisches Verständnis und Beobachtungsaspekte von Gruppen und Teams
- Paradoxien in Teams
- personen- und aufgabenorientierte Systeme
- Gestaltung von Teamkontrakten
- systemische Interventionen und Tools für Gruppen und Teams
- Präsentation des eigenen Coachingprofils
- Feedback zur persönlichen Entwicklung und Professionalität von der Leitung/Trainern und den Teilnehmern
- Evaluation der Weiterbildung



## Integrierte Lernsysteme

### Lehrcoachingtage

Jeder Teilnehmer führt während der Fortbildung mindestens zwei Coachingprozesse durch, die in drei ganztägigen begleiteten Lehrcoachingtagen und in ergänzenden Online-Gruppen-Coachings reflektiert werden.

Die Termine der Lehrcoachingtage werden mit Heidi Neumann-Wirsig im ersten Seminar der Weiterbildung abgestimmt.

### Methodik

Die Seminare werden mit verschiedenen Ausbildungselementen abwechslungsreich gestaltet und beinhalten unter anderem theoretische Inputs, praktische Übungen in Gruppen-, Paar- und Einzelarbeiten, Plenumsdiskussionen, Fallbeispiele, Coachingübungen: Lernwerkstätten, Design-Skizzen und Feedbackübungen. In allen Seminaren finden Coaching-Rollenspiele statt.

**Live-Coachings** zu den beruflichen und persönlichen Anliegen und Themen der Teilnehmer fördern den persönlichen Entwicklungsprozess.

**Telefon-/Video-Coaching.** Innerhalb des gesamten Zeitraums der Fortbildung steht die Kursleitung für kostenloses (telefonisches) Kurzcoaching zur Verfügung.

**Selbstorganisierte Lernsysteme.** Die Kursleitung unterstützt die Bildung von Studien-, Lern-, Interventionsgruppen oder virtuellen Netzwerken zur Reflexion und Diskussion fachlicher, persönlicher Fragen, Konzepte und Projekte.

## Ihre Kursleiter/Trainer



### Gerhard Neumann:

Geschäftsführer BTS; Dipl. Betriebswirt; Senior Coach DBVC; Coach in der Industrie, Banken und Verwaltung; Führungserfahrung im HR-Management; Interimsmanager; autorisierter DISG-Trainer; Organisationsberater; Bankkaufmann; verschiedene Veröffentlichungen



### Torsten Groth:

Soziologie, selbständiger Organisationsberater, Fachautor und Experte für Entwicklungsfragen rund um Organisation, Management und Beratung, geschäftsführender Gesellschafter Simon Weber Friends (swf).



### Petra Geber:

Dipl.-Psych.; Senior Coach (DBVC), Systemischer Coach (SG) und Lehrcoach (SG); Coach in der Industrie, Dienstleistungsunternehmen, Finanzdienstleistung und Verwaltung; Führungserfahrung in PE; Testverfahrenzertifizierung (RBFP, Reiss-Profil); Organisationsberaterin



### Dr. Peter Szabo:

Master Certified Coach ICF; begleitet Führungskräfte und Unternehmen beim Gestalten von nachhaltig wirksamen Anfängen; Lehrbeauftragter und Ausbilder; Co-Autor von „Kurzzeitcoaching mit Langzeitwirkung“ sowie „Coaching erfrischend einfach“. Leiter des 6. Seminars „Lösungsorientiertes Arbeiten“



### Heidi Neumann-Wirsig:

Geschäftsführerin BTS; Coach in der Industrie, Dienstleistungsunternehmen und Verwaltungen; lehrende Supervisorin und Coach SG; Organisationsberaterin; verschiedene Veröffentlichungen (u. a. managerSeminare: Supervisions-Tools)

## Anerkennung/Zertifizierung

Die Weiterbildung ist vom DBVC Deutscher Bundesverband Coaching e.V. und vom IOBC International Organization für Business Coaching e.V. anerkannt bzw. zertifiziert und wird – gemäß den Standards des DBVC und des IOBC – in seiner Qualität ständig überprüft und weiterentwickelt.

Es besteht die Möglichkeit, sich nach Abschluss der Weiterbildung bei der Systemischen Gesellschaft als „Systemischer Coach SG“ zertifizieren zu lassen. Dazu müssen bestimmte Anforderungen erfüllt werden, über die die Kursleitung gerne Auskunft gibt.

## Kosten und Veranstaltungsort

Die Teilnahmegebühr für alle Seminare und Lehrcoachingtage beträgt 8.400 € zzgl. MwSt. Der Betrag ist in 7 Raten zu zahlen. BTS stellt darüber jeweils gesondert eine Rechnung aus.

Innerhalb von 4 Wochen nach dem ersten Seminar besteht für beide Seiten ein schriftliches Rücktrittsrecht vom Weiterbildungsvertrag. Berechnet werden dann nur die anteiligen Kosten. Alles Weitere ist im Weiterbildungsvertrag geregelt.

Die Weiterbildung findet im NH-Hotel 69469 Weinheim statt. Ihre Hotel- und Verpflegungskosten rechnen Sie direkt mit dem Hotel ab.

## Voraussetzungen

Wir erwarten ein abgeschlossenes Studium (in Ausnahmefällen eine abgeschlossene Berufsausbildung) sowie eine mehrjährige Berufspraxis: Idealerweise verfügen Sie bereits über Grundlagen der Beratungsarbeit und/oder Führungserfahrung. Wir empfehlen ein Mindestalter von 30 Jahren. Eigene Coachingerfahrung ist von Vorteil, ebenso die Teilnahme an einem Selbsterfahrungsseminar.

## Vormerkung

Folgende Unterlagen benötigen wir für Ihre Vormerkung zur Weiterbildung „**Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert**“: die Internet-Anmeldung (alternativ das Formular auf der nächsten Seite), einen aktuellen Lebenslauf in Kurzform sowie ein Pass- oder Porträtfoto (möglichst als Scan, gerne auch per Fax oder Post).

Mit Eingang Ihrer Unterlagen reservieren wir Ihnen einen Platz im aktuellen Weiterbildungslehrgang. Zeitnah führen wir ein ausführliches Telefoninterview oder ein persönliches Gespräch mit Ihnen. Danach entscheiden Sie und wir, ob Sie an der Weiterbildung teilnehmen werden. Sie erhalten dann unverzüglich von uns die entsprechenden Vertragsunterlagen.

Bei Überbuchungen entscheidet das Eingangsdatum über die Teilnahme an der Coaching-Weiterbildung!

# Formular:

## Vormerkung zur Weiterbildung „Business Coaching – systemisch-lösungsorientiert 2024 – 2025“

### ABSENDER

Name \_\_\_\_\_

Vorname \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

Mail \_\_\_\_\_

Wir bitten Sie um folgende Angaben:

Berufe \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Tätigkeit/Funktion \_\_\_\_\_

Alter \_\_\_\_\_

Bitte teilen Sie uns mit, wann und unter welcher  
Tel.-Nr. wir Sie für ein Vorgespräch erreichen können:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Datum

Unterschrift

► Per Post an: BTS Mannheim, Brühler Ring 31, 68219 Mannheim  
Per Fax an: 0621/8019176  
oder per online-Anmeldung auf unserer Website!



MÖGLICHKEIT  
WIRD  
WIRKLICHKEIT!



Gesellschaft für  
Organisationsberatung  
Training und  
Supervision  
Mitglied SG

[www.bts-mannheim.de](http://www.bts-mannheim.de)



[www.simon-weber.de](http://www.simon-weber.de)